ETKSN konveresntsi protokoll 27.11.2012

Eesti Töökeskkonnaspetsialistide Nõukoja avakonverents

Kuupäev: 27.11.2012

Asukoht: Sotsiaalministeerium (Gonsiori 29, Tallinn) suur saal

Korraldajad: Alar Tiimla, Mihkel Anderson, Jaana Sepp, Mare Luisk, Jaana Vunukainen, Rauno Piirsalu.

Osalejad: Töökeskkonnaspetsialistid erinevatest Eesti ettevõtetest

Teemad:

Rauno Piirsalu (Sotsiaalministeerium) juhatas sisse konverentsi ja tutvustas korralduslike teemasid.

1. Alar Tiimla (ETKSN) organisatsiooni tutvustav sõnavõtt.

MTÜ Eesti Töökeskkonnaspetsialistide Nõukoda juhatuse esimees Alar Tiimla tutvustas organisatsiooni Eesmärke:

1. kutsestandardi väljatöötamine;
2. pädevuskoolituse süsteemi loomine;
3. osalemine seadusandluse väljatöötamises;
4. töökeskkonnaspetsialistide esindamine;
5. parima praktika kogumine ja jagamine;
6. koostöö edendamine töökeskkonnavolinike ja töökeskkonnaga tegelevate spetsialistide vahel;
7. töökeskkonna kvaliteedi parandamine (EL struktuurifondide eesmärk)
8. avalikkuse teavitamine töötervishoiu ja tööohutuse alase tegevuse tähtsusest ja olulisusest ühiskonnas. 9. koostöö arendamine teiste sarnaste eesmärkidega asutuste ja institutsioonidega Eestis ning välismaal

Samuti räägiti võimalusest astuda nõukoja liikmeks ja kutsuti kõiki aktiivselt Nõukoja töös kaasa lööma.

2. Parima praktika tutvustus Marju Peärnberg (ABB)

Marju Peärnberg tutvustas kuidas ABB on vähendanud tööõnnetuste arvu ettevõttes. On loodud toimiv süsteem ohuolukordade registreerimiseks. Selleks on ettevõttes paigutatud postkastid ja töötajal on võimalus nii eesti kui vene keeles täita ohuolukorra teatis ja panna see postkasti. Samuti on töötajatele läbi viidud koolitusi, et nad mõistaks sellise käitumise vajadust, tähtis on anda tagasisidet ning tegevuse järjepidevus on vajalik. Aktiivsetele töötajatele on preemiaks reis Rootsi ABB tehasesse.

3. Grupitöö

Milliste peamiste probleemidega kokku puutud? Toodi välja:

1. Töötajate kaasamine

2. Mõõtelaborite puudus

3. Ühtne riskianalüüsi metoodika, elektrooniline abivahend

4. Joobe tuvastamine

5. Juhtkonna passiivsus

Minu koostöö ühinguga mina ühingule – ühing mulle? Toodi välja:

1. Parimate praktikate ja kogemuste vahetamine

2. Ettevõtete külastamine

3. Aasta töökeskkonnaspetsialisti valimine

4. Kompetentse abi saamine

5. Viia valitsusasutusteni ettepanekud kitsaskohtade parendamiseks

4. Tööinspektsiooni poolt esines Herko Sunts

Töökeskkonnaspetsialistide koostöö Tööinspektsiooni vaatenurgast.

Tööinspektsiooni tutvustus – eesmärk on aidata kaasa tööelu parandamisele. Tööinspektsioon teostab järelvalvet, korraldab tasuta koolitusi, annab välja trükised ja korraldab teabepäevi. Töötavad töövaidluskomisjonid. Teabepäevad on väga populaarsed ja huvilisi, kes soovivad osaleda on palju. Järgimisel aastal on plaanis laiendada nõustamisteenust, kus infotelefonilt hakkab saama abi ka töökeskkonna alastele küsimustele.

Järgmise aasta 2013 kampaania teema on – **Uued töötajad ja noored.**

Tutvustati ka e-tööinspektsiooni: [www.eti.ti.ee](http://www.eti.ti.ee)

5. Rauno Piirsalu (Sotsiaalministeerium) tutvustas Tööelu portaali [www.tooelu.ee](http://www.tooelu.ee) ja tööbiku võimalusi. Tööelu portaal on kasutatav juba praegu ning täieneb pidevalt, tööbik on planeeritud avada kasutajatele veebruaruaris 2013 ning on otseselt töökeskkonnaga tegelevale inimesele töö lihtsustamiseks.

6. Anu Tölpt kirjutab kühikese jutukese kodulehele teemal – esimene töökeskonnaspetsialistide konverents ja organisatsiooni vajadusest.

Protokollija: Jaana Vunukainen